

Утвержден

приказом от 29.12.2021 г. № 785-ОД

План мероприятий

(дорожная карта)

**по решению кадрового
дефицита в системе общего
образования Агрызского
муниципального района РТ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Организационные мероприятия (Управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне общеобразовательных организаций	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне общеобразовательных организаций	общеобразовательные организации	до 01.04.2022
2.	Актуализация вакансий в общеобразовательных организациях	Актуализация данных	Управление образования, общеобразовательные организации	до 01.05.2022
3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя	Управление образования, общеобразовательные организации, СМИ	Не менее 10 публикаций и эфиров ежегодно
4.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	Информация о наличии вакансий	Управление образования,	1 раз в квартал
II. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Организация в Агрызском муниципальном районе целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашения с образовательными организациями на организацию	Рост количества выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в общеобразовательные организации	Общеобразовательные организации	Постоянно

	<p>студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.</p> <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>			
6.	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности).</p> <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>	<p>Договоры о прохождении практики.</p> <p>Количество выпускников, трудоустроившихся в общеобразовательные организации</p>	<p>общеобразовательные организации</p>	<p>В течение года (по графику)</p>
7.	<p>Создание виртуальных экскурсий по образовательным организациям для потенциальных педагогических</p>	<p>Наличие виртуальных экскурсий на сайтах общеобразовательных организаций. Отзывы посетителей</p>	<p>Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно до 1 января</p>

	работников на сайте общеобразовательных организаций			
8.	Организация демо-дней в общеобразовательных организациях	Презентации общеобразовательных организаций. Программы событий. Отзывы участников	Управление образования, общеобразовательные организации	Январь-март, ежегодно
9.	Участие в распределении студентов - выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя	Управление образования, общеобразовательные учреждения, учреждения высшего образования и среднего профессионального образования	Ежегодно по графику
10.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности	Управление образования, общеобразовательные организации	Постоянно
11.	Открытие подклассов	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности	Управление образования, общеобразовательные организации	До 01.09.2022
12.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде. Организация работы по выявлению выпускников школ склонных к педагогической деятельности с целью	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические	Управление образования, общеобразовательные организации	Постоянно

	дальнейшего направления на целевое обучение	специальности		
13	Работа муниципальной комиссии для организации отбора кандидатов целевого приема на педагогические направления подготовки	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности в рамках проекта «Стипендиальная поддержка будущих учителей»	Члены муниципальной комиссии, Управление образования, общеобразовательные организации	В течение года
14	Межрегиональное сотрудничество: сотрудничество с Управлением образования Малоपुरгинского района Удм.Республики, Центром занятости населения Малоपुरгинского района	Трудоустройство молодых педагогов, ищущих работу	Управление образования, общеобразовательные организации	В течение года
III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
14.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	План мероприятий. Количество молодых учителей - участников мероприятий	Управление образования, общеобразовательные организации	В течение года
15.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования. Организация прохождения молодыми специалистами курсов по развитию психолого-	Программа/ план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов Все методисты	Общеобразовательные организации Институт развития образования Республики Татарстан	Постоянно

	педагогических компетенций			
16.	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве (модельный акт), приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах	Управление образования, общеобразовательные организации	Постоянно
17.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Информационная справка	Управление образования, общеобразовательные организации	Ежегодно
18.	Анализ деятельности наставников с учетом методического и психологического сопровождения молодых педагогов с целью представления к награждению ведомственной наградой Министерства образования и науки Республики Татарстан "Почетный наставник" (результативность работы наставника за период не менее 5 лет и курируемых им молодых педагогов)	Программа наставничества в образовательных организациях	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Управление образования, общеобразовательные организации	Ежегодно
19.	Единовременная выплата (подъемные) вновь прибывшим молодым специалистам из фондов учреждений образования	Приказы	Управление образования, общеобразовательные организации	Ежегодно